

notinmel

► Edición No 127, agosto 2020

SEIS

MANERAS EN QUE PADRES Y MADRES PUEDEN AYUDAR A SUS HIJOS DURANTE EL CORONAVIRUS

Permanecer tranquilos y proactivos

Responder, en épocas difíciles, a la cuestión de quién deseamos ser puede ayudarnos en medio del caos. ¿El héroe o la víctima? ¿Quién sirvió de ayuda o empeoró aún más la situación? ¿Alguien de quien sentirte orgulloso o una figura que eligió el inmovilismo y el pánico?

Seguir una rutina

Se recomienda que los padres elaboren un programa diario para sus hijos que incluya ratos para el juego y el esparcimiento, además de tiempo libre de tecnología y tiempo para ayudar en la casa. Para los hijos será un gran alivio poder predecir lo que ocurrirá cada día y saber cuándo deben estudiar, cuando deben trabajar y cuando pueden jugar.



Permitir que los niños sientan sus emociones

Con el cierre de las escuelas por la enfermedad del coronavirus se cancelan las obras de teatro, los conciertos, las competencias deportivas y otras actividades, lo cual decepciona profundamente a los niños. El principal consejo es permitirles sentirse tristes y mostrarles empatía y apoyo.

Verificar con ellos lo que están escuchando

Hay mucha desinformación en torno a la enfermedad del coronavirus (COVID-19). Es importante averiguar qué están oyendo sus hijos y qué consideran que es verdad para comenzar en ese punto a darles la información correcta.

Encontrar distracciones

A la hora de procesar las emociones difíciles, fíjense en las señales que muestran sus hijos, piensen cómo podrían equilibrar las conversaciones sobre los sentimientos con las distracciones, y permitan que sus hijos recurran a alguna distracción cuando los noten muy preocupados y necesiten tranquilizarse.

Vigilar su propio comportamiento

Desde luego, los padres también sienten ansiedad y sus hijos identifican las señales emocionales que ellos transmiten, los padres deben hacer lo que puedan para controlar su ansiedad y no compartir demasiado sus temores con sus hijos. Esto podría implicar dominar las emociones, lo que a veces resulta difícil, especialmente cuando son muy intensas.



“Recordemos que los hijos son los pasajeros en esta difícil situación y los padres son los conductores que les ayudan a atravesarla con éxito”



Nuestro compromiso con la sostenibilidad ambiental

Inmel ingeniería dentro de la implementación de sus programas de gestión ambiental contribuye con la sostenibilidad ambiental y social, orientando esfuerzos sobre el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Cultura de gestión ambiental

Generamos conciencia y educación que refleja el compromiso con el cuidado del medio ambiente desde el ser y el consumo responsable de los recursos.

Gestión integral de residuos sólidos

Alineación de esfuerzos hacia una economía circular, evitando la generación de residuos, con el aprovechamiento interno y externo, contribuimos al mejoramiento de la calidad vida de las comunidades, la conservación del entorno y el apoyo en tiempos de pandemia.

Control de emisiones por fuentes móviles

Implementamos estrategias de control y compensación ambiental para reducir la generación de emisiones por fuentes móviles y mejorar la calidad del aire.

Gestión de recursos

Garantizando el consumo responsable de los recursos, promovemos la implementación de buenas prácticas ambientales, encaminadas hacia la eficiencia y eficacia de los recursos.

Aprovechamiento de residuos generados en actividades de poda y tala para prevención del COVID 19.



Limpieza y recolección de residuos de espacios aledaños al área de influencia de los proyectos.



A partir de alianzas con empresas privadas y las donaciones de los residuos de aparatos eléctricos generados por la empresa y los colaboradores, se convierten los residuos en puntos para apoyar a familias vulnerables con mercados.



Siembra de árboles para compensar nuestra huella de carbono.



INSPECCIONES **inmel**

En cualquier Sistema de Gestión Integral, la gestión de la calidad, la gestión ambiental y la gestión de la seguridad son una herramienta de carácter estratégico que tiene como objetivo prevenir las pérdidas tanto a nivel personal como productivo y ambiental de cara a la mejora continua de los procesos, así como, poder lograr el bienestar laboral de los trabajadores, prevención de la contaminación y la satisfacción del cliente. Para lograr esto, es necesario realizar las denominadas inspecciones.

Estas inspecciones en INMEL son estrategias proactivas, que buscan la identificación de todas aquellas condiciones y actos inseguros, o desviaciones para la organización, así como comportamientos de los empleados que pueden resultar de riesgo.

La importancia de las inspecciones radica en que el hecho de que permiten la identificación de situaciones que se desvíen del normal funcionamiento de la actividad de la organización, ya sea porque se dan obstáculos en los procesos, hay un potencial de daño, se puedan generar incidentes o accidentes o incluso porque puedan generar impactos negativos en el medio ambiente.

Por tal motivo, mediante la aplicación de las inspecciones de un modo sistemático, la organización tiene una herramienta que genera valor a nivel de prevención, y que aporta información necesaria, suficiente y precisa para establecer planes de acción que permiten la mejora continua organizacional; INMEL tiene como herramienta fundamental TEMIS, y con el apoyo de gestión de aprendizaje y el sistema de gestión pronto saldrá un módulo para que conozcas a profundidad el manejo de esta herramienta. Recuerda que las inspecciones finalmente buscan proponer soluciones a los problemas o deficiencias encontradas. Puesto que el objeto de la prevención es evitar y controlar los riesgos, mediante el estudio y la propuesta de medidas correctivas que eliminen o minimicen los riesgos.

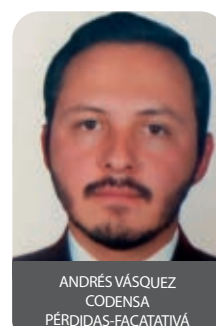
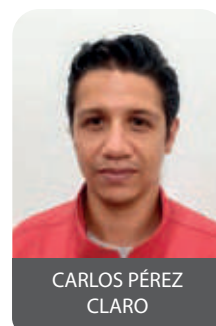
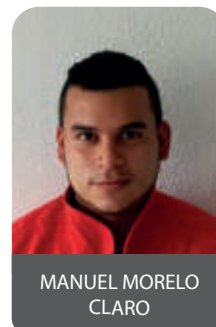
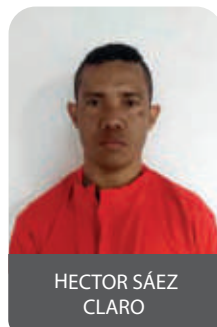
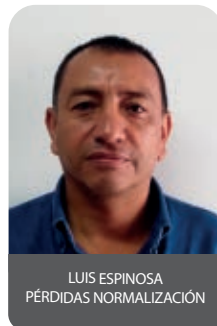


PLAN BENEFICIOS **inmel**

Con tu bienestar construimos futuro

EMPLEADOS DEL PERÍODO

Entre los actuales colaboradores estos sobresalieron por su desempeño durante el mes de julio



¡FELICITACIONES! por su excelente desempeño

PLAN BENEFICIOS **inmel**

Con tu bienestar construimos futuro

EMPLEADOS DEL PERÍODO

Entre los actuales colaboradores estos sobresalieron por su desempeño durante el mes de julio



JOSÉ SUÁREZ
CLARO



WILSON UREÑA
CELSIA



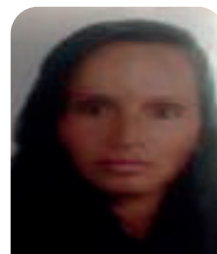
CARLOS VARGAS
CODENSA
PÉRDIDAS-ZIPAQUIRÁ



MAURICIO VERGARA
CODENSA ARBOLADO



LEONARDO MORENO
ESSA CENTRO



MARINA VARGAS
LECTURA GAS BOGOTÁ

CRITERIOS DE ELECCIÓN DEL EMPLEADO DEL PERÍODO

¿Cuáles son los criterios para elegir al empleado del período?

- A. Productividad
- B. Calidad
- C. Seguridad y salud en el trabajo (cero accidentes)
- D. Apropriación de valores (no tenga procesos disciplinarios en el último año)
- E. No haya sido elegido durante el último año

¿Con qué periodicidad se elige?

- Más de 100 empleados: MENSUAL
- Más de 30 empleados: MENSUAL
- Menos de 10 empleados: SEMESTRAL
- Entre 21-30 empleados: BIMESTRAL
- Entre 11- 20 empleados: TRIMESTRAL



DIANA SÁNCHEZ
CENS INTEGRAL

Mejor líder de marca

Julio 2020

Julio 2020

Proyectos del mes con 0 accidentes inmel



Los siguientes proyectos se destacaron por no tener accidente laborales durante el mes de julio.

¡Felicitaciones para ellos!



Energía

Proyecto CENS
Proyecto PÉRDIDAS - NORMALIZACIÓN EEP
Proyecto FORESTALES ESSA
Proyecto ATENCIÓN SINIESTROS EPSA
Proyecto GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN - ESSA
Proyecto CCTV ESSA
Proyecto PÉRDIDAS - CODENSA
Proyecto EPM LECTURA
Proyecto MARCACIÓN EPM
Proyecto CODENSA ARBOLADO
Proyecto CANALIZACIÓN EDEQ
Proyecto ESSA INTEGRAL
Proyecto LÍNEA BELÉN ÍNSULA
Proyecto CELSIA ENERTOLIMA



Telco

Proyecto MANTENIMIENTO NOKIA
Proyecto MANTENIMIENTO HUAWEI



Gas Natural

Proyecto GAS NATURAL
Proyecto LECTURA BOGOTÁ-GAS NATURAL SA



Infraestructura e internas

Proyecto MEDELLÍN OBRAS

¡ La seguridad es compromiso de todos !